Публичный отчет

Ялуторовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

За 2020 год

2020

Цифровой Профсоюз

Социальное партнёрство

Профессиональный рост

Проверки и мониторинги

Аттестация

Защита прав

Оплата труда

Конкурсы

Характеристика организации

Территориальная организация:

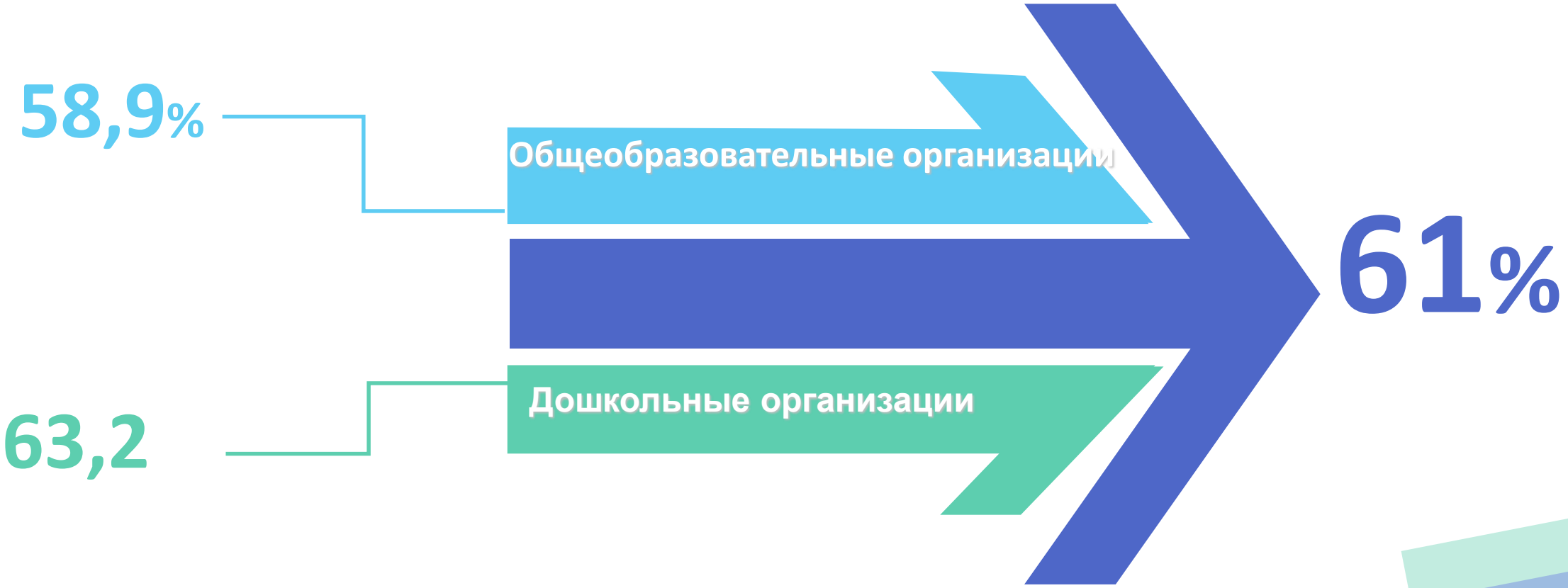
1 Ялуторовская городская организация

5 Образовательные организации

5 Дошкольные образовательные организации

10 Первичных организаций

Охват профсоюзным членством работников сферы образования



Первичные профсоюзные организации

Общее образование

214

Дошкольное образование

224

489

педагогические работники

154

114

педагогические работники

24

Неработающие пенсионеры

Первичные профсоюзные организации :

Профсоюзная организация	Председатель	% охвата
МАОУ«Средняя школа № 1»	Тараканова Л.И.	62,3
МАОУ«Средняя школа им.Декабристов»	Кунгурова М.П.	46
МАОУ «Средняя школа № 3»	Киприна Н.В.	38,5
МАОУ«Средняя школа № 4»	Волкова Н.С.	47,5
МАОУ СОШ-интернат № 6	Осинцева С.А.	64,7
МАУДО«Детский сад №5»	Бабанина О.В.	48,6
МАУДО «Детский сад №7»	Жукова Т.В.	68,6
МАУДО «Детский сад №8»	Петрова Л.А.	57
МАУДО «Детский сад №9»	Пилявских Н.А.	44
МАУДО «Детский сад №10»	Рачева И.С.	51,9

Работа коллегиальных органов

Заседание комитета

О задачах по выполнению решений 8 съезда Общероссийского Профсоюза образования

Заседания президиума

7 - заседания

29 - вопросов

2 - организаций Профсоюза представили свой опыт работы

Некоторые вопросы , рассмотренные президиумом

- Итоги профсоюзных тематических проверок
- Реализация Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования г.Ялуторовска
- по введению единого электронного профсоюзного билета
- Итоги проверки организационной и финансово-хозяйственной деятельности межрегиональной организации Профсоюза
- Проведение профсоюзных мероприятий, семинаров, конкурсов

Социальное партнерство

Территориальное отраслевое соглашение по организациям системы образования г.Ялуторовска на 2018-2021 гг.

Действуют **10** коллективных договоров:

Правовая экспертиза в **3** действующих коллективных договоров:

100 доля заключенных КД, из них **100%** КД прошли уведомительную регистрацию

Эффективное Территориальное отраслевое соглашение – источник дополнительных гарантий

В Территориальном отраслевом соглашении по организациям системы образования г.Ялуторовска на 2018-2021 г.г. предусмотрены и реализуются:

- меры по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей;
- мониторинги по начислению и выплате зарплаты работникам ОУ;
- меры соц поддержки педагогическим работникам .
- полномочия общественных экспертов при разработке и принятию нормативных правовых актов в сфере образования;
- дополнительные гарантии по аттестации педагогических **работников-членов Профсоюза;**
- соответствия заработных плат педагогических работников общеобразовательных и профессиональных образовательных учреждений к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в регионе;

Эффективное Территориальное отраслевое соглашение – источник дополнительных гарантий

В Территориальном отраслевом соглашении по организациям системы образования г.Ялуторовска на 2018-2021 г.г. предусмотрены и реализуются:

- недопустимость расторжения трудовых договоров с работниками по пункту 3 части первой статьи 81 ТК РФ за несоответствие работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации;

- специальные молодежные образовательные проекты для повышения статуса молодых педагогов;

- недопущение увольнения молодых педагогов в связи с сокращением численности или штата в течение первых 3 лет работы;

- преимущественное право на оставление на работе **председателям первичных и территориальных организаций Профсоюза**, неосвобожденным от основной работы, как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока их полномочий;

- контроль за вновь вводимыми объектами в системе образования, за проведением специальной оценки условий труда в образовательных учреждениях.

Защита прав осуществлялась в традиционной форме

2020

- Информационно-методическая работа
- Нормативно-правовая деятельность
- Участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров
- Контроль за соблюдением трудового законодательства

За год направлено 11 обзоров документов

2020

Информационно-методическая работа

Методические рекомендации по соблюдению социальных гарантий педагогическим работникам, привлекаемым к проведению ГИА

Письмо Минтруда России от 12.02.2020 № 14-2/В-151 «О выдаче бумажных трудовых книжек»

Письмо ЦС Общероссийского Профсоюза образования «О дополнительной информации по вопросам привлечения педагогических работников к участию в проведении ГИА»

Нормативно-правовая деятельность

Письмо ЦС Общероссийского Профсоюза образования от 15.05.2020 № 229 «Об аттестации педагогических работников»

Методические рекомендации ТМООП Тюменский облсовпроф «Действия профсоюзных организаций в условиях пандемии»

Дополнительное соглашение №1 к Региональному отраслевому соглашению по организациям системы образования Тюменской области на 2018-2021гг.

Участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров

Рекомендации Общероссийского Профсоюза образования по вопросам регулирования ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков педагогических и иных работников образовательных учреждений

Отчет о деятельности Общероссийского Профсоюза образования за период 2015-2020 гг.

Совместные разъяснения Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования о ежегодных оплачиваемых отпусках, учёту рабочего времени и оплате труда в условиях принимаемых мер по борьбе с коронавирусом.

Контроль за соблюдением трудового законодательства

Методические рекомендации по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях

Письмо Минтруда России «О направлении Рекомендаций по применению гибких форм занятости в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории РФ»

Письмо ЦС Общероссийского Профсоюза образования «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников ОО».

Социальное партнёрство | Защита прав | Оплата труда | Профессиональный рост | Конкурсы

Основная цель – оказание методической помощи работодателям и совместное устранение нарушений

2020

Информационно-методическая работа

Нормативно-правовая деятельность

Участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров

Контроль за соблюдением трудового законодательства

Социальное партнёрство

Защита прав

Оплата труда

Профессиональный рост

Конкурсы

2020

Мониторинги

по соблюдению трудового законодательства:

при оплате труда:

детские сады и школы

3 нарушений

при установлении и предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков

детские сады и школы

5 нарушений

Проверки

2020

Проверки

54 обследования

20 тематические местные

Всего проверено:

5 образовательных учреждений

Самые активные профсоюзные организации:

Детские сады №7, №8, 5 .СОШ №3, 4, им.Декабристов

Мониторинги

Топ часто задаваемых вопросов и обращений

Порядок назначения досрочной пенсии по старости для педагогов

О привлечении к работе в нерабочие праздничные дни

Об индексации заработной платы работников высшего образования

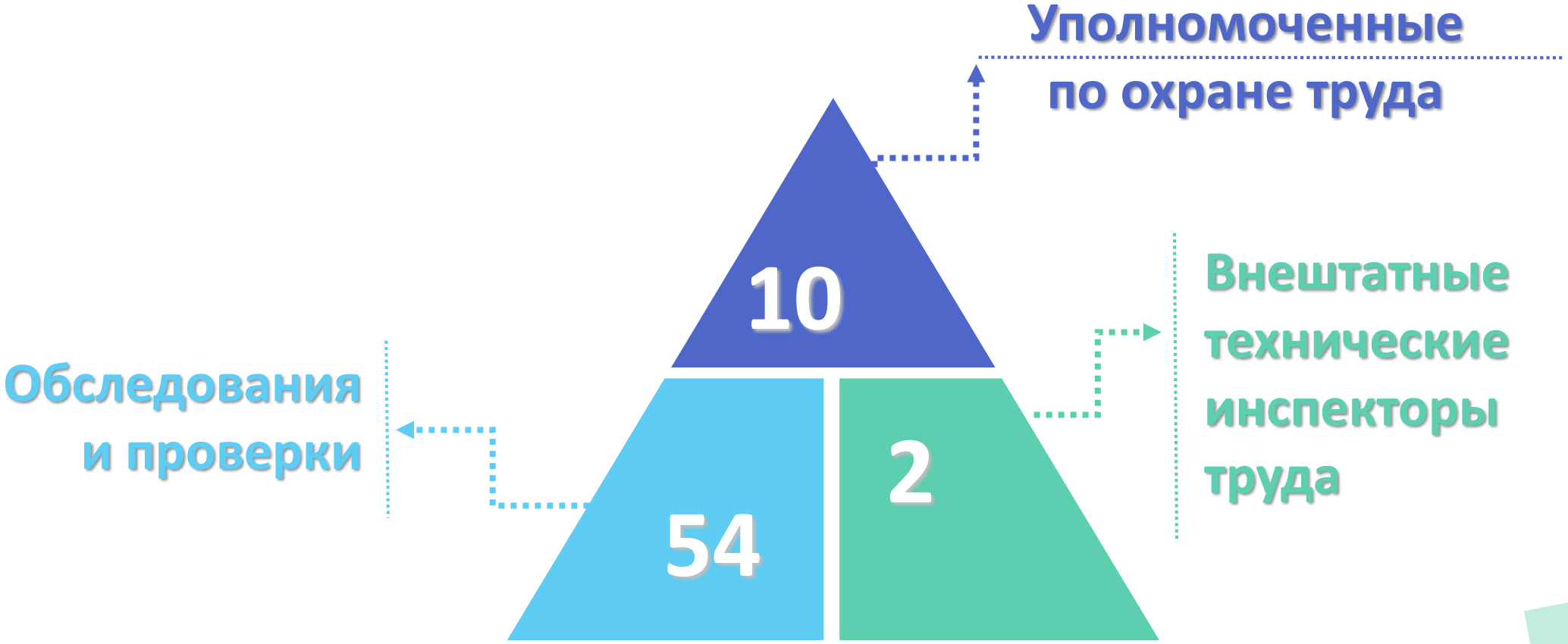
Оплата труда и продолжительность отпуска за работу с детьми с ОВЗ

Об отпуске учителя-логопеда, работающего в районном ПМПК

О дополнительном оплачиваемом отпуске в детском саду за вредные условия труда

Изменение учебной нагрузки преподавателей проф. образования при направлении на повышение квалификации

Охрана труда – взаимный интерес работодателя и профсоюза



Охрана труда – взаимный интерес работодателя и профсоюза

Проведение специальной оценки условий труда на ,3 рабочих мест

70,4тыс. руб.

Обучение по охране труда

43,1тыс. руб.

Приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты

1252,3тыс. руб.

Проведение медосмотров

3588,2тыс.. руб.

В связи с пандемией у работников образования появились дополнительные гарантии и компенсации

2020

В **двойном** размере выплачена компенсация работникам за участие ЕГЭ

Продлен срок получения повышенной оплаты труда педагогических работников, если истек срок действия их квалификационных категорий в период режима повышенной готовности

Минпросвещения России утвердило перечень документов разрабатываемых учителями

2020

- рабочая программа учебных предметов, курсов, включая содержание, планируемые результаты и тематическое планирование
- план работы с обучающимися, состоящими на внутришкольном учете
- рабочая программа курсов внеурочной деятельности, включая содержание, планируемые результаты и тематическое планирование
- программа работы с отстающими обучающимися
- план воспитательной работы учителя – классного руководителя
- журнал группы продленного дня
- рабочая программа воспитания
- журнал учета успеваемости
- материалы личного дела обучающихся

Виды работ, связанные с ведением иной документации, не входят в должностные обязанности учителя (в том числе выполняющего функции классного руководителя), и осуществляются с письменного согласия работника с указанием в трудовом договоре содержания работ, срока их выполнения и размера оплаты

ст. 60.2 ТК РФ

Профсоюз поддерживает профессиональную и личностную реализацию педагогов через участие в конкурсах

2020

Профессиональные конкурсы

- Педагог года
- Педагогический дебют
- Воспитатель года
- Сердце отдаю детям
- Мой первый учитель
- Две звезды

Творческие конкурсы

- Виват, таланты!
- Марш солидарности
- Новогодние рисунки!
- Здоровые решения

Социальное партнёрство | Защита прав | Оплата труда | Профессиональный рост | Конкурсы

Совет ветеранов педагогического труда

Конкурс видеороликов, слайдфильмов «Школьный музей и учительская профессия».

В конкурсе приняли участие более **2** образовательных организаций.

Семинар председателей городских и районных советов ветеранов педагогического труда ««Дорожная карта» в действии».
Главная тема: роль ветеранов в повышении престижа учительской профессии.

продолжается реализация проекта «Диалог поколений».
Помощь ветеранов педагогического труда при адаптации в профессии молодых педагогов