План мероприятий (дорожная карта) по устранению кадрового дефицитав системе образования города Ялуторовска на 2021-2023 годы

Цель: Обеспечение образовательных организаций города Ялуторовска квалифицированными кадрами, способными обеспечить современное качество образования.

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- обеспечение образовательных организаций города квалифицированными кадрами;
-формирование системы профессиональной ориентации школьников на получение профессионального педагогического образования;
-создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
-оказание мер социальной поддержки педагогам.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Разработка муниципального Плана мероприятий (дорожная карта) по устранению кадрового дефицита в системеобразования города Ялуторовска	Комитет образования	До 1 октября 2021г	Создание системы управления кадровой политикой в образовании на муниципальном уровне
2.	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по устранению кадрового дефицита на уровне ОО	Руководители ОО	До 15 октября 2021г	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
3.	Внесение и регулярное обновление информации в АИС «Электронная школа Тюменской области» (раздел «Сотрудники»)	Руководители ОО	Постоянно	Использование возможностей региональной базы данных организации профессиональной переподготовки педагогов.
4.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Дорожной карты в СМИ, на сайте МКУ «ИМЦ», сайтах ОО	МКУ «ИМЦ» Руководители ОО	Постоянно	План информационного сопровождения
5.	Осуществление контроля за реализацией Дорожной карты. Внесение в Дорожную карту необходимых корректировок	Комитет образования	Постоянно	Выполнение мероприятий Дорожной карты в полном объеме

Ведение мониторингов				
1.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.	Комитет образования	Ежегодно январь, сентябрь.	Оперативное выявление потребностей в педагогических кадрах. Формирование прогноза потребности в педагогических кадрах. Организация поиска, привлечение в город необходимых педагогических кадров.
2.	Выявление выпускников школ, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогических ВУЗах.	Комитет образования	Ежегодно, до 20 февраля	Устранение кадрового дефицита в системе образования города Ялуторовска.
3.	Выявление лиц, имеющих непедагогическое образование, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в ОО	Комитет образования, МКУ «ИМЦ» ГАУ ТО Центр занятости населения г.Ялуторовска и Ялуторовского района	Ежегодно до 1 июня	
4.	Выявление выпускников образовательных организаций г.Ялуторовска, обучающихся в учреждениях профессионального педагогического образования	Комитет образования	К 1 октября ежегодно	Муниципальная база данных выпускников, обучающихся в учреждениях профессионального педагогического образования
5.	Мониторинг состава молодых специалистов, прибывших в образовательные организации.	Комитет образования Руководители ОО	К 1 сентября ежегодно	АИС «Электронная школа Тюменской области» (раздел «Сотрудники»

6.	Проведение мониторинга посткурсового сопровождения педагогов (Приказ комитета образования от 14.01.2021 г. № 3/1 «О проведении мониторинга»)	МКУ «ИМЦ» Руководители ОО	1 раз в год	Повышение качества курсовой подготовки педагогов, повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников.

Мероприятия дорожной карты				
1.	Реализация «Концепции развития системы дополнительного профессионального педагогического образования и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических и управленческих кадров в городе Ялуторовске»	Комитет образования МКУ «ИМЦ» Руководители ОО	Постоянно	Повышение уровня профессионализма педагогических работников, закрепление педагогических кадров в ОО и в профессии.
2.	Реализация Концепции «Система деятельности по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся» (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся образовательных организаций на получение педагогической профессии; популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде)	Комитет образования	Постоянно	Рост мотивации школьников на выбор педагогических специальностей Увеличение числа выпускников, поступающих в ВУЗы и колледжи на педагогические специальности
3.	Организация работы с выпускниками школ, обучающимися в педагогических ВУЗах: - осуществление сопровождения студента со стороны ОО на протяжении всего срока обучения; - прогнозирование мер социальной поддержки по прибытию на работу;	Комитет образования	Постоянно	Рост количества выпускников педагогических ВУЗов, трудоустроившихся в ОО города Ялуторовска
4.	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов педагогических ВУЗов в образовательных организациях города Ялуторовска.	Комитет образования	Постоянно	Меры экстренного реагирования на образовавшуюся вакансию.

5.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием с целью трудоустройства в систему ОО.	МКУ «ИМЦ», Руководители ОО	По мере необходимости	Устранение кадрового дефицита в системе образования города Ялуторовска.
6.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием.	Комитет образования	По мере необходимости	Повышение уровня профессионализма педагогических работников
7.	Реализация Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности школ с низкими образовательными результатами на 2021-2022 учебный год: - реализация системы мер по привлечению педагогических кадров - собеседование с руководителями ОО по тарификации педагогов, расстановке педагогических кадров; - организация курсовой подготовки, организация работы постоянно действующих семинаров для повышения квалификации педагогов; - стимулирование педагогов, подготовивших участников регионального этапа ВОШ - оптимизация доли АУП	Комитет образования МКУ «ИМЦ», Руководители ОО	По отдельному плану	Повышение эффективности деятельности педагогов, работающих в школах с низкими образовательными результатами

7.	Размещение объявлений в СМИ, на официальных сайтах ОО информации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО (размещение информации о вакансиях на портале «Работа в России»; анализ резюме, размещенных на различных порталах (hh.ru, Работа в России, Авито); обращение в социальные группы в организации профессионального с целью размещения информации о потребности в педагогических кадрах;)	Руководители ОО	По мере необходимости	Устранение кадрового дефицита в системе образования города
8.	Создание на сайтах ОО виртуальных экскурсий по городу Ялуторовску, по образовательной организации.	Руководители ОО	До 1 октября 2021г	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя.
9.	Участие представителей системы образования вярмарках вакансий, на распределении в ВУЗах области (г.Ишим, г.Тобольск, г.Тюмень)	Комитет образования Руководители ОО	Ежегодно	Использование возможности привлечения к трудоустройству в систему образования молодыхспециалистов.
10.	Организация посткурсового сопровождения педагогов, в т.ч. молодых педагогов, создание Индивидуальных образовательных маршрутов.	МКУ «ИМЦ» Руководители ОО	Постоянно	Повышение уровня профессионализма педагогических работников, закрепление педагогических кадров в ОО и в профессии.

11.	Работа с ГАУ ТО Центр занятости населения г.Ялуторовска и Ялуторовского района. - оперативное информирование о специалистах по профилю, находящихся в поиске работы. - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника или организация на 3-х месячной стажировки выпускников образовательных организаций высшего профессионального образования (оплата из средств ЦЗН выпускнику, направленному на стажировку и наставнику из числа педагогов)	Комитет образования Руководители ОО	Постоянно	Устранение дефицита педагогических кадров

Сохранение кадрового потенциала				
1. Проведение нормирования труда педагогических работников.				
1.1.	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	Комитет образования Руководители ОО	Ежегодно	Перераспределение педагогических кадров в другие образовательные организации, имеющие вакансии
1.2.	Работа со штатными расписаниями.	Комитет образования Руководители ОО	Март-август, ежегодно	
1.3.	Совершенствование системы оплаты труда	Комитет образования Руководители ОО	Март-сентябрь, ежегодно	Повышение профессиональной мотивации педагогических кадров
2. Создание условий для профессиональной деятельности				
2.1	Развитие образовательной среды ОО, создание условий для реализации ФГОС	Комитет образования Руководители ОО	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышение мотивации педагогов.
2.2.	Обеспечение участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, в конкурсе «Педагог года»	Комитет образования Руководители ОО	Ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии

3.Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов				
3.1.	Сопровождение деятельности Совета молодых педагогов Реализация плана работы (участие в программе «Искусство жить без стресса»; Тренинг в формате живого диалога «Перспективы роста»; Интернет акции «Знакомьтесь, коллега!», «Кадр года»; Информационная онлайн-встреча «Права и социальные гарантии молодым педагогам»; творческая встреча «Учитель будущего»; Неделя молодого педагога «Учитель - учителю»)	Комитет образования, МКУ «ИМЦ» горком профсоюза работников образования, актив Совета молодых педагогов.	Ежегодно	Создание комфортной профессиональной среды для молодых специалистов. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии, закрепление молодых педагогов в ОО Создание условий для профессионального общения молодых педагогов
3.2.	Организация участия молодых педагогов в Муниципальном этапе конкурса профессионального мастерства «Педагог года»	Комитет образования, МКУ «ИМЦ» Руководители ОО	ежегодно	Повышение уровня профессионального мастерства молодых педагогов
3.3.	Организация участия молодых педагогов вработе школьных и муниципальных методических формирований.	МКУ «ИМЦ» Руководители ОО	В течение года	Повышение уровня профессионального мастерства молодых педагогов

3.4.	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых педагогов в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в городе и регионе	Комитет образования, Руководители ОО	В течение года	Увеличение заработной платы молодых педагогов
3.5.	Реализации программ наставничества молодых педагогов (педагог-педагог, руководитель-педагог)	МКУ «ИМЦ» Руководители ОО	Постоянно	Разработанные в ОО программы наставничества
3.6.	Оказание мер социальной поддержки молодых педагогов (обеспечение общежитием)	Комитет образования	Постоянно	Закрепление молодых педагогов в ОО
3.7.	Создание Индивидуальных образовательных маршрутов для молодых педагогов	МКУ «ИМЦ» Руководители ОО		Успешная адаптация в профессии, повышение уровня профессионального мастерства молодых педагогов